

在山东文化产业职业学院二届二次教职工代表大会暨
工会会员代表大会上的工会工作报告
副校长、工会主席 汪蓉樱

各位代表：

现在，我代表第二届工会委员会向大会作工作报告，请各位代表予以审议。

一、过去一年工作回顾

自2023年11月底，学校二届一次双代会召开以来，校工会紧密围绕“党政所需、职工所盼、工会所能”，服务学校工作大局，紧扣学校教育教学各项重点工作，教育引导广大教职工认清形势，明确任务，锐意进取，务实作为，为推动我校各项事业蓬勃发展做出了积极贡献。

（一）强化理论武装，把握正确工作方向

1. 深化教职工理论武装。组织开展党的二十届三中全会精神等学习培训，将学习党的创新理论与坚定理想信念、推动工会工作有机结合起来，巩固带领职工群众团结奋斗的思想基础，把握正确工作方向。

2. 抓牢工会意识形态工作。管好用好教育阵地，牢牢掌握意识形态工作的话语权和主动权。坚持用好“学习强国”、“齐鲁工惠”APP等平台，推进数字工会建设，打造宣传工会工作、服务职工群众的网上阵地，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，增强工会组织传播力、引导力、影响力。

（二）加强民主管理，维护教职工合法权益

1. 切实履行双代会职能，不断提高民主管理水平。坚持广泛征集、听取教职工的建议，完善以双代会为主要形式的民主管理制度。召开学校二届一次“双代会”，审议通过一系列涉及学校发展和教职工切身利益的改革方案和文件制度，按要求推选相关委员会成员，代表职工行使各方面的决策和监督权利，持续推进民主决策、民主管理、民主监督制度。

2. 搭建权益保障平台，切实维护教职工合理需求。建立健全行之有效、符合学校特点的维权机制，使工会维权工作更加制度化、规范化。按照青岛市妇联关于对《中华人民共和国妇女权益保障法》实施情况调研的工作要求，着重推进《山东省女职工权益保护集体协商重点事项指引》事项的落实落地。推进教职工申诉委员会工作，组织召开申诉委员会会议，对教职工申诉工作进行分析研判。坚持以“急教职工所急，想教职工所想”为工作准则，及时了解教职工的实际需求。截至目前，累计圆满处理教职工申诉7件次。

3. 广泛开展普法宣传，提升教职工的法治思维和法治意识。坚持以活动为牵引，以比赛促提升。广泛开展“情系女职工 法在你身边”女职工普法宣传月活动，组织教职工参与全省第四届“我的防非故事”防范非法集资主题征集活动。在第四届全国防范非法集资知识答题赛和第五届全国应急管理普法知识竞赛活动中，教职工参与度高，法治思维和法治意识得以快速提升。

（三）搭建活动平台，丰富教职工文化生活品质

1. 立足学校实际，展现职工风采。新春期间，组织“喜迎新年·共创辉煌”2024年元旦文艺汇演，60余名师生选送的15个优秀节目，为全校职工送上新年祝福。隆重举行“三八”国际妇女节表彰纪念活动，选树表彰三八红旗集体2个、三八红旗手6名，榜样示范效应显著。同时组织开展“魅力女性·相约春天”诗歌朗诵比赛，教职工自编自导的9个诗歌朗诵节目广受好评。首届“文化杯”排球比赛激烈开展，15支参赛队伍的130多名教职工经过反复角逐，共产生9支优胜队伍。

2. 加强外部联合，丰富活动载体。联合中国银行莱西分行、铁路青岛工务段和莱西市中医院，举办“青春有约·缘聚山文”青年联谊会活动。50余名青年职工联谊沟通交流，现场氛围活泼热烈。与青岛市总工会对接，邀请青岛工人文化宫来校开展“中国梦 劳动美”劳动者之歌·共同的家园文艺演出活动，为全校教职工献上精彩的文化视听盛宴。联合莱西医疗集团开展“健康进校园”讲座和义诊活动，为教职工送上健康大礼包。

3. 拓展活动舞台，提升学校形象。协调信息工程学院分会12名教职工组队参加第四届青岛市职工电子竞技大赛，比赛成绩名列前茅。艺术学院分会曹星老师的诗歌朗诵《启航》，参加青岛市“书香工韵”职工阅读成果征集活动，顺利上线展播（整个总工会展播席位仅20个）。轨道交通学院分会和瑞阳老师演唱的豫剧选段《五世请缨》获得青岛市“曲韵传情·共话匠心”职工曲艺比赛三等奖，并受邀参与总工会文艺慰问活动。12名师生表演的3个优秀文艺节目，荣登2024年莱西市百姓春晚。学校工会副主席、传媒学院王艳院长的讲座《礼仪，让你成为文雅的职业人》走进莱西中医院，广受医护人员好评。推荐2名教职工参与第三批山东省家庭教育志愿服务总队专家志愿者评选，推荐1名教职工参与生产安全事故隐患排查优秀职工评选，近百名教师落实全省高等院校和技工院校无偿献血工作要求，山文人的形象更加饱满生动。

另外，工会还积极组织教职工参加形式多样的文化体育活动——“中国梦劳动美”青岛市职工摄影作品大赛、“山文杯”莱西市首届徒步大会、“山文杯”莱西市首届越野比赛，马拉松系列赛事（莱西环湖马拉松赛）、莱西市全省高校老教授“军星杯”乒乓球邀请赛、“玫瑰书香”女职工主题阅读示范活动、学校运动会等活动，参与师生员工1000余人次。各项活动的组织开展丰富了教职工业余生活，有效提升了向心力和凝聚力。

（四）服务职工群众，增强幸福感和归属感

1. 推进普惠服务，提升幸福指数。妇女节期间，为全校女教职工发放鲜花、洗衣液、抽纸等节日礼品，合计价值约4万元。结合元旦、中秋节、教师节等重大节庆，为全校教职工发放节日购物礼品卡，总计金额近70万元。校庆期间，发放校庆纪念品近700份。服务职工身体健康，为全校每名职工送上优质体检服务，体检费用30余万元。活动期间，还发放携程集团旅游百事通代金券300余张，价值3万余元。

2. 暖心帮扶职工，为民纾困解忧。关注教职工子女教育问题，主动谋划解决9名教职工适龄子女就学困难。关注军属职工，给予军属教职工法定节假日提前离校的优待照顾。开展送温暖活动，走访慰问学校困难教职工2名。着力化解特殊事项。梳理发布了工会线上平台“关爱心理”栏目的功能指引，让学校教职工心理烦恼有倾诉对象、心理压力有释放渠道。服务学校2024年100余名职工高校教师资格认证工作，接洽完成医护人员和医疗设备进校。发布《2025年工会系统推荐报考公共管理硕士（MPA）研究生的通知》，拓展教职工学历提升渠道。

3. 借力线上平台，服务职工生活。按照《“青岛·惠工家”项目管理办法》，鼓励全体教职工使用“齐鲁工惠”APP惠工商城服务平台，及时参与“惠工优选”“约惠星期二”等线上直播活动，让教职工惠享生活。及时发布“师恩难忘·礼献园丁”一汽大众教师专享购车福利信息、苏宁易购“感念师恩·礼赞奉献”

活动补贴信息、青岛旅游集团“暖冬惠民卡”等优惠信息，便利职工的日常生活消费。

（五）聚焦自身建设，提升工会治理体系科学化水平

1. 完善规章制度，加强基础建设。立足学校实际，研究通过《学校教职工代表大会工作规定》《教职工代表大会提案工作条例》《工会会员缴纳会费的工作办法》和《学校教职工申诉办法》等工会工作规章制度，形成基础工作的规范遵循，为学校的民主建设工作增添有益助力。

2. 健全组织机构，明确工作职责。成立工会劳动法律监督委员会等机构，完善工会组织架构，明确工会工作职能。调整成立工会基层分会和妇委会分会，加强工会分会主席和妇委会主任培训，规范工会和妇委会运行机制，提升工作效能。

3. 加强业务学习，提升工作水平。印发《工会工作学习资料汇编》，组织《中华人民共和国工会法》和《工会章程》等基础制度法规培训两次，组织参与全国总工会“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”学习中国工会十八大精神知识竞赛，提升全体工会干部的政治理论水平。安排部分教职工参加青岛市教育工会组织的劳动法律监督员培训班、财会业务培训班、新闻宣传和网络工作骨干培训班，努力提高服务教职工工作能力和水平。

一年来，在大家的共同努力下，工会工作取得了一定的成绩。但我们深知，当前工会的工作与党中央对群团工作的要求、与校

党委行政的要求、与广大教职工的期待还有不小差距。在今后的
工作中，我们工会组织将以改革创新的精神，进一步转变思想观
念，强化群众意识，切实为学校中心工作、为教职工做好服务。

二、2025年的主要工作任务

2025年，工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在校党政的领导下，围绕立德树人根本任务，充分发挥工会的桥梁纽带作用，服务学校高质量建设和发展大局，不断增强工会凝聚力，激发广大教职工干事创业的活力，以饱满的热情、优良的精神风貌，为学校的教育教学工作做出新的贡献。

（一）坚持以思想引领为首要任务，把广大工会会员更加紧密地团结在党的周围。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大、二十届三中全会精神和中国工会第十八次全国代表大会精神，坚持工会工作正确政治方向。深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，引导广大教职工坚定不移听党话、跟党走，形成上下人心思进、攻坚克难、团结协作的良好局面。

（二）坚持发挥工会、教代会职能，促进学校民主管理、依法治校水平的提升。加强和完善双代会制度，依法保障教职工对学校改革发展重大问题和关系师生切身利益事项的知情权、参与权、表达权、监督权。认真扎实做好二届二次教代会提案落实办理工作。不断提高提案办理的质量和水平，真正维护教职工当家

做主的民主权利。积极参与学校“十五五”规划编制工作，认真听取教职工的意见和建议，为学校建设和发展建言献策。

（三）坚持加强工会自身建设，切实增强工会吸引力、凝聚力、战斗力。加强工会干部、职工代表培训。为适应改革发展的新形势和党对工会工作的新要求，校工会将不定期举办工会干部、职工代表培训班，提升其理论水平和业务能力。开展“职工之家”建设，加强“齐鲁工惠”APP应用，进一步提升服务职工的效率效果。细化职工需求，维护合法权益，认真做好节假日慰问工作，持续开展“送温暖”等服务活动，让教职工更暖心、更满意、更幸福。推动“互联网+”工会建设。按照全总推进网上工会建设的要求和市总的工作安排，积极推进和实施工会“互联网+”计划。打造网上网下相互促进、有机结合的工作新格局，为广大教职工提供更多更优的普惠化服务。

（四）坚持繁荣校园文化，构建幸福和谐美丽校园。关注教职工身心健康，不断丰富校园文化活动的载体和内容，组织教职工喜闻乐见的文化体育活动，满足职工群众对精神文化生活的需求，带动全校教职工健康工作、快乐生活，营造充满生机与活力的校园氛围。

各位代表、同志们！劳动创造幸福，奋斗开创未来！新的形势赋予我们艰巨而崇高的使命，新的目标引领我们迈向更加美好的未来。让我们紧密围绕学校中心工作，坚定政治方向，履行工会职能，凝聚群众力量，聚力构建“1234567”人才培养模式，

团结动员广大教职工在山文新一轮高质量发展中再立新功，再创辉煌！